



MINISTERSTWO ROZWOJU REGIONALNEGO

STRATEGIA LIZBOŃSKA A POLITYKA ZATRUDNIENIA W POLSCE

Wpływ funduszy unijnych na tworzenie nowych miejsc pracy

dr Jerzy Kwieciński
Podsekretarz Stanu

Warszawa, 17 maja 2007 r.



Główne cele

**Osiągnięcie wyższego,
długotrwałego wzrostu gospodarczego**

**Stworzenie większej liczby,
jakościowo lepszych miejsc pracy**

Priorytetowe obszary

**Europa bardziej
atrakcyjnym miejscem
do inwestowania
i podejmowania pracy**

**Wiedza
i innowacyjność
dla wzrostu**

**Tworzenie większej
liczby i lepszych
miejsc pracy**

Priorytet 8
Zachęty do podejmowania
zatrudnienia oraz
modernizacja systemów
zabezpieczenia społecznego

Priorytet 9
Poprawa zdolności
dostosowawczych pracowników
i przedsiębiorstw oraz
uelastycznienie rynków pracy

Priorytet 10
Większe inwestycje
w kapitał ludzki
poprzez edukację
i rozwój umiejętności



Unijne i krajowe dokumenty strategiczne dotyczące zatrudnienia





Cel główny w dokumentach strategicznych

Strategia Rozwoju Kraju:

„Podniesienie poziomu i jakości życia mieszkańców Polski: poszczególnych obywateli i rodzin.”

Krajowy Program Reform na lata 2005-2008:

*„Utrzymanie wysokiego tempa wzrostu gospodarczego, sprzyjającego **tworzeniu nowych miejsc** pracy z zachowaniem zasad zrównoważonego rozwoju.”*

Narodowy Plan Rozwoju 2004-2006:

*„Rozwijanie konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości, zdolnej do długofalowego, harmonijnego rozwoju, **zapewniającej wzrost zatrudnienia** oraz poprawę spójności społecznej, ekonomicznej i przestrzennej z UE na poziomie regionalnym i krajowym”.*

Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia 2007-2013(NSS):

*„Tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki polskiej opartej na wiedzy i przedsiębiorczości **zapewniającej wzrost zatrudnienia** oraz wzrost poziomu spójności społecznej, gospodarczej, przestrzennej Polski w ramach Unii Europejskiej i wewnątrz kraju.”*



Czynniki kreujące miejsca pracy

**Wzrost gospodarczy
i stabilność
makroekonomiczna**

**Rozwój
przedsiębiorczości**

**Rozwój sektora
usług**

Rozwój eksportu

**Poprawa stanu
infrastruktury**

**Spółeczeństwo
informacyjne**

**Szkolnictwo wyższe,
edukacja i szkolenia**

**Rozwój obszarów
wiejskich**

Rozwój regionalny



Priorytety SRK i NSRO związane z rynkiem pracy

WPROST

- „Wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości (priorytet 3. SRK)
- Rozwój obszarów wiejskich (priorytet 5. SRK)
- „Poprawa jakości kapitału ludzkiego...” (cel 5.4.2. NSRO)
- Podniesienie konkurencyjności i innowacyjności przedsiębiorstw ... oraz rozwój sektora usług” (cel 5.4.4. NSRO)
- „Wyrównanie szans rozwojowych i wspomaganie zmian strukturalnych na obszarach wiejskich” (cel 5.4.6. NSRO)

POŚREDNIO

- „Wzrost konkurencyjności i innowacyjności gospodarki” (priorytet 1. SRK)
- „Poprawa stanu infrastruktury...” (priorytet 2. SRK)
- „Rozwój regionalny...” (priorytet 6. SRK)
- „Budowa i modernizacja infrastruktury...” (cel 5.4.3. NSRO)
- „Wzrost konkurencyjności polskich regionów...” (cel 5.4.5. NSRO)



Strategia Rozwoju Kraju 2007-2015

Priorytet 3. - Wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości

Tworzenie warunków sprzyjających przedsiębiorczości i zmniejszanie obciążeń pracodawców

Uelastycznienie rynku pracy oraz wzrost mobilności zasobów pracy

Inicjatywy na rzecz równości szans na rynku pracy

Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy

Rozwijanie instytucji dialogu społecznego i wzmacnianie negocjacyjnego systemu stosunków między pracownikami i pracodawcami

Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy

Wzrost efektywności instytucjonalnej obsługi rynku pracy

Prowadzenie efektywnej polityki migracyjnej



Narodowy Plan Rozwoju 2004-2006 (alokacja środków wspólnotowych)

SPO

Rozwój Zasobów Ludzkich

1,47 mld euro

Zintegrowany Program

Rozwoju Regionalnego

**Priorytet 2: Wzmocnienie rozwoju
zasobów ludzkich w regionach**

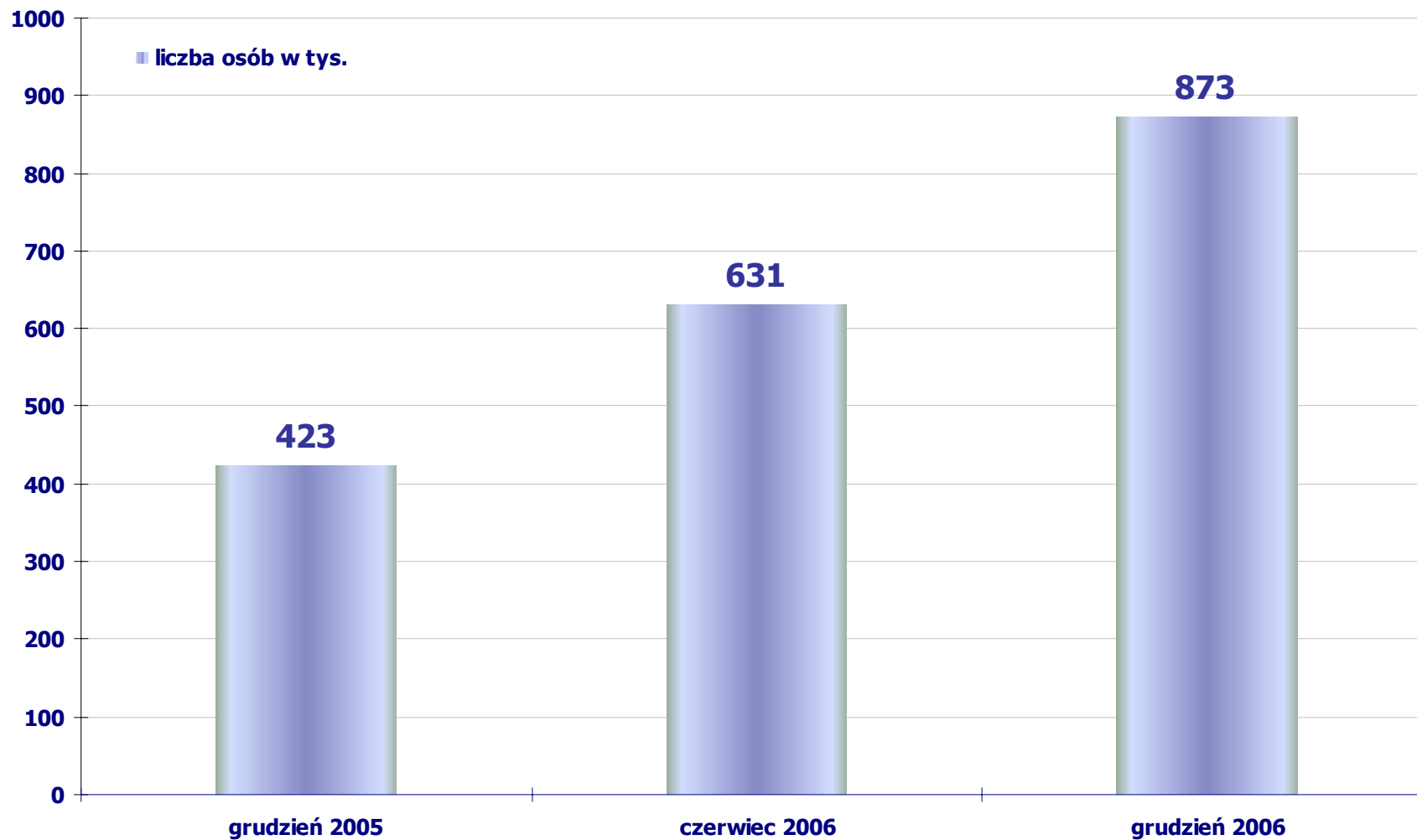
438,5 mln euro

**Inicjatywa Wspólnotowa
Equal**

133,9 mln euro



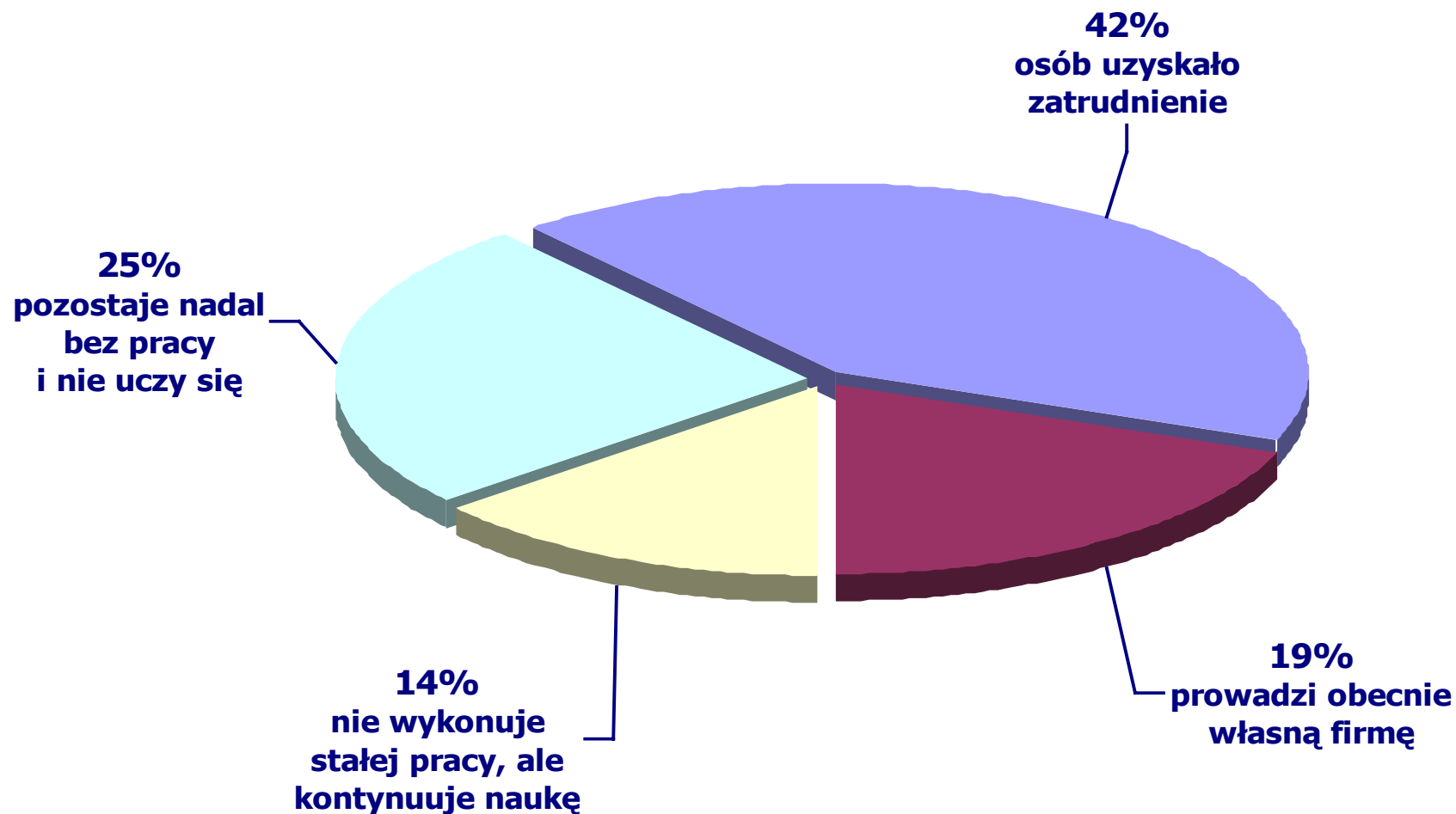
Osoby objęte wsparciem w ramach Priorytetu 1 i 2 SPO RZL



Źródło: MRR



Ocena skuteczności i efektywności wsparcia udzielonego uczestnikom projektów w ramach SPO RZL - badanie ankietowe (IV 2007)



6 miesięcy po zakończeniu udziału w programie



Cel główny: Wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej

14,4% całości środków NSRO, tj 9,7 mld euro

Cele szczegółowe

Cel 1:
Dopasowanie
zasobów pracy
do zmieniającej się
sytuacji na rynku
pracy

Cel 2:
Zmniejszenie
obszaru wykluczenia
społecznego

Cel 3:
Podniesienie
poziomu i jakości
wykształcenia
społeczeństwa oraz
powiązanie ich
z rynkiem pracy

Cel 4:
Wsparcie dla budowy
sprawnego
i partnerskiego
państwa

Cel 5:
Wzrost spójności
terytorialnej



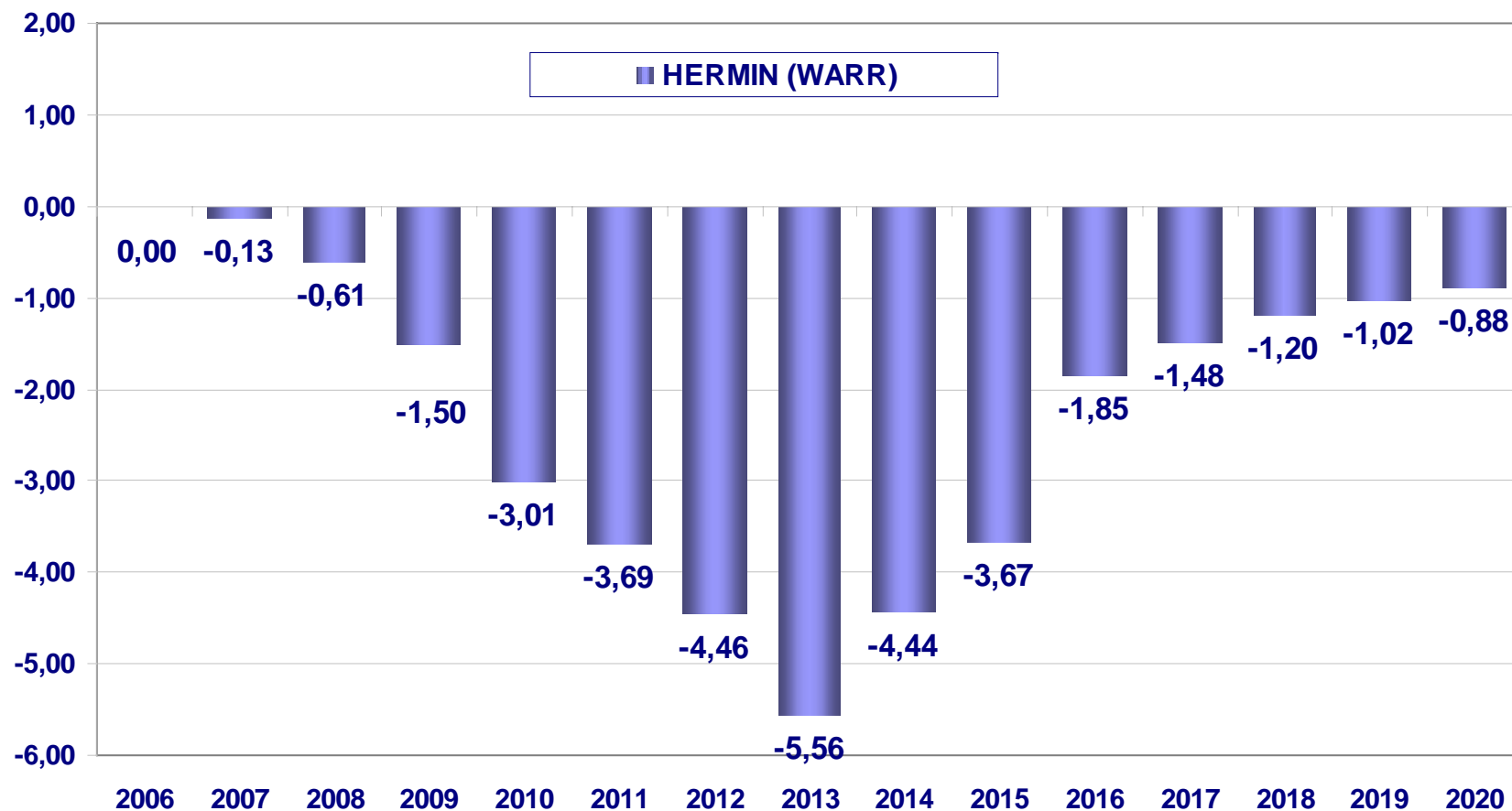
Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Podział alokacji na priorytety

Priorytet		Kwota (w Euro)	Udział procentowy	
I	Zatrudnienie i integracja społeczna	506 189 358	4,43 %	komponent centralny
II	Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw	672 298 727	5,89 %	
III	Wysoka jakość systemu oświaty	1 456 236 268	12,75 %	
IV	Szkolnictwo wyższe i nauka	960 366 839	8,41 %	
V	Dobre rządzenie	610 854 094	5,35 %	
VI	Profilaktyka, promocja i poprawa stanu zdrowia ludności w wieku produkcyjnym	105 713 179	0,92 %	
VII	Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej	3 699 705 119	32,40 %	komponent regionalny
VIII	Regionalne kadry gospodarki	1 588 479 612	13,91 %	
IX	Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach	1 103 425 446	9,66 %	
X	Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich	260 130 135	2,28 %	
XI	Pomoc techniczna	456 808 282	4,00 %	
OGÓLEM:		11 420 207 059	100%	



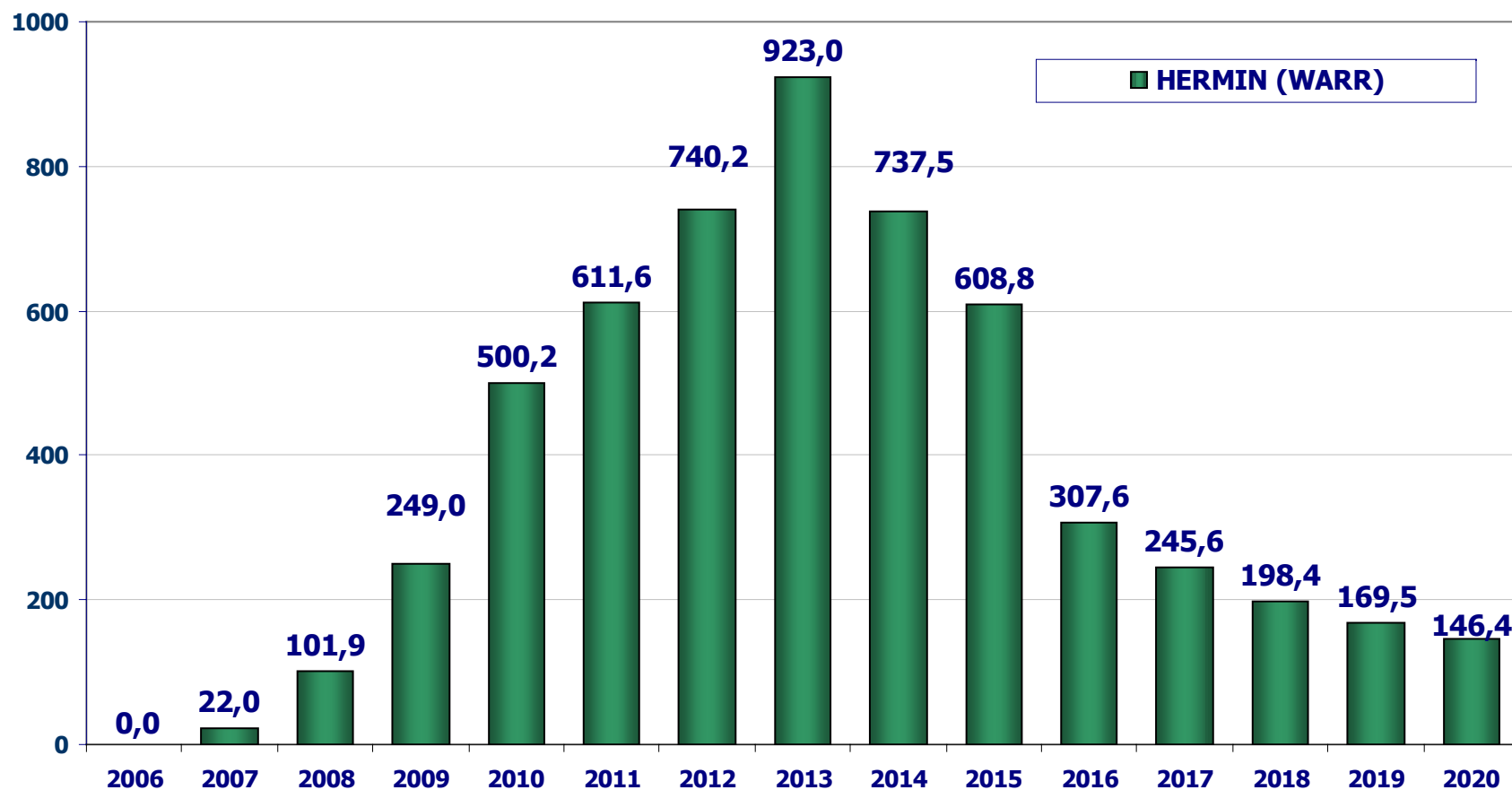
Wpływ NSRO na stopę bezrobocia



**Różnica między stopami bezrobocia w scenariuszu z NSRO
i w scenariuszu bazowym (bez NSRO) wyrażona w pkt. proc.**



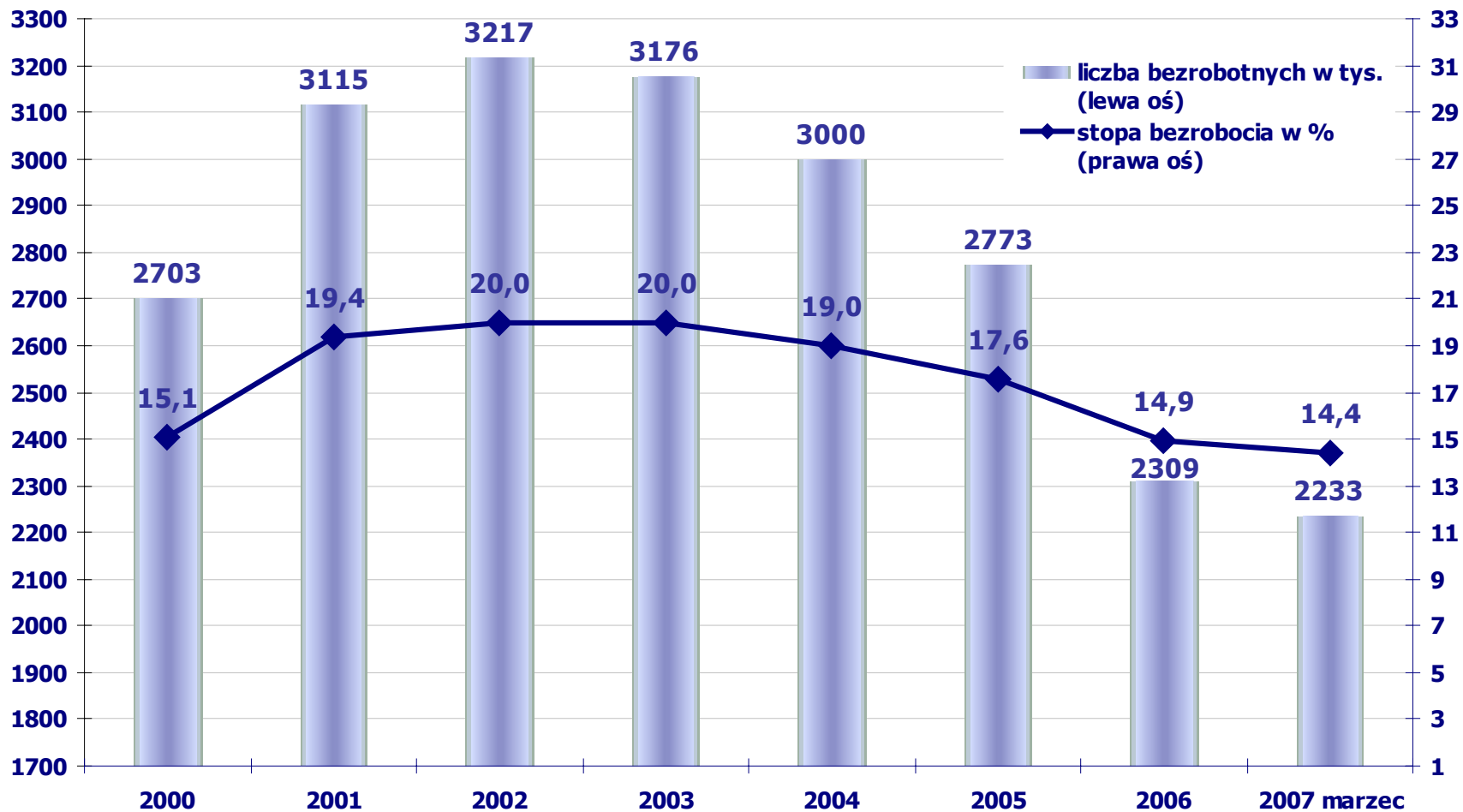
Wpływ NSRO na liczbę pracujących w tys. osób



Różnica między liczbą zatrudnionych w scenariuszu z NSRO
i w scenariuszu bazowym (bez NSRO) wyrażona w tys. osób



Bezrobotni i stopa bezrobocia (w końcu roku w %)



Źródło: GUS



SRK - wybrane wskaźniki

Wskaźniki	UE-25		Polska	
	Wartość wskaźnika w roku bazowym (2005)		Zakładana wartość wskaźnika	
			2010	2015
Wskaźnik zatrudnienia: (%)				
- osób w wieku 15-64 lata	63,8	52,8	57,0	62,0
- kobiet w wieku 15-64 lata	56,3	46,8	51,0	53,0
- osób w wieku 55-64 lata	42,5	27,2	31,0	37,0
- osób niepełnosprawnych	.	13,1 (2004)	18,0	25,0
Stopa bezrobocia (%)	8,7	17,6	12,0	9,0
Stopa bezrobocia osób w wieku 15-24 lata (%)	18,5	34,6	26,0	18,0
Wskaźnik zatrudnienia na wsi (%) ¹⁾	.	46,1	51	54
Liczba pracujących w rolnictwie na 100 ha użytków rolnych ²⁾⁴⁾	9 (2003) ³⁾	15	12	10

¹⁾ Wg BAEL.

²⁾ Dotyczy gospodarstw powyżej 1 ha.

³⁾ UE-25 – szacunek własny na podstawie danych Eurostat.

⁴⁾ W przeliczeniu na pełnozatrudnionych w rolnictwie indywidualnym.

Źródło: Polska – o ile nie zaznaczono inaczej - dane Głównego Urzędu Statystycznego, Ministerstwa Finansów i Eurostat; UE-25 – Eurostat.



MINISTERSTWO ROZWOJU REGIONALNEGO

Dziękuję za uwagę

Ministerstwo Rozwoju Regionalnego

Ul. Wspólna 2/4

www.mrr.gov.pl

strategia@mrr.gov.pl

